

**CODE OF
CONDUCT**



Hectronic GmbH

Unternehmenskodex



Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Als Familienunternehmen streben wir eine Unternehmenskultur an, die auf flachen Hierarchien, einem vertrauensvoll gelebten Teamspirit und Verantwortungsbewusstsein basiert. Gemeinsam wollen wir diese Grundsätze leben und in allen Geschäftsbeziehungen ein Höchstmaß an Professionalität, ethischem Handeln und Integrität wahren.

Jeder Einzelne von uns trägt entscheidend zum Erfolg von Hectronic bei. Durch den Einsatz für unsere Werte, Standards und ethischen Prinzipien schützen wir das Unternehmen und die in über 60 Jahren aufgebaute Reputation. Ein Unternehmen kann nur dann nachhaltig erfolgreich sein, wenn ein hohes Maß an Vertrauen vorhanden ist – sowohl innerhalb der Belegschaft als auch im Austausch mit unseren Kunden und Partnern sowie allen weiteren externen Interessengruppen.

Wir sind uns bewusst, dass wir als lokal produzierendes Unternehmen eine besondere Verantwortung gegenüber nachfolgenden Generationen und unseren Mitmenschen haben. Deshalb müssen wir sorgsam mit Energie und Rohstoffen umgehen und Nachteile für die Umwelt reduzieren.

Wir haben daher einen Verhaltenskodex entwickelt, der uns hilft, unserer Verantwortung gerecht zu werden und ethisch einwandfrei zu handeln. Unser Verhalten soll sich positiv auf das Miteinander im Unternehmen, auf unsere Partner und Kunden sowie auf Umwelt und Gesellschaft auswirken.

Dieser Kodex orientiert sich in Aufbau und Inhalt an den international gebräuchlichen ESG-Standards (kurz für Ecologic, Social and Governance Standards).

Wir bitten alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, den Verhaltenskodex sorgfältig zu lesen und die darin enthaltenen Werte bei allen Tätigkeiten für Hectronic zu berücksichtigen. Unser Kodex soll helfen, bei rechtlichen oder ethischen Fragen im Arbeitsalltag die richtige Entscheidung zu treffen.

Bitte nimm Dir die Zeit, unseren Code of Conduct sorgfältig zu lesen, und beachte ihn bei all Deinen geschäftlichen Tätigkeiten. Dieser Code of Conduct gilt für alle Mitarbeitenden und Gesellschaften der Hectronic Gruppe.

Wir danken Dir für Deine Mitarbeit und Dein Engagement für unsere Werte.

Stefan Forster
Geschäftsführer / Vertreter der Eigentümerfamilie



1 | Unsere ökologischen Prinzipien (Environmental Responsibility)

1.1 Umwelt

Wir streben eine nachhaltige und umweltfreundliche Entwicklung unseres Geschäfts an. Wir schützen unsere Umwelt und halten uns an Umweltschutzgesetze und -vorschriften.

Wann immer es möglich und wirtschaftlich vernünftig ist, streben wir danach, die geltenden Mindeststandards des Umweltschutzes zu übertreffen.

1.2 Nachhaltigkeit

Wir verpflichten uns, unsere Ressourcen wirtschaftlich, ökologisch und sozial nachhaltig zu nutzen. Wir streben danach, in allen Bereichen möglichst nachhaltig zu agieren. Bei der Herstellung unserer Produkte, bei unseren internen Prozessen und bei unserem sozialen Engagement.

In der Folge treffen wir unsere Geschäftsentscheidungen immer auch unter einem Aspekt der Nachhaltigkeit und bemühen uns, diese Denkweise entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu etablieren.

2 | Unsere sozialen Prinzipien (Social Responsibility)

2.1 Menschenrechte und Arbeitsnormen

Unser Handeln orientiert sich an den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen.

2.2 Faire Arbeitsbedingungen

Wir schützen unsere Mitarbeitenden vor unfairen und unethischen Arbeitsbedingungen. Wir tolerieren keine Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder andere unverantwortliche Arbeitsbedingungen.

2.3 Keine Diskriminierungen und keine Belästigungen

Wir schätzen die Vielfalt und stellen sicher, dass sich alle Mitarbeitenden bei uns wohl fühlen. Wir diskriminieren niemanden aufgrund von Geschlecht, Alter, Ethnizität, Nationalität, Religion, sexueller Orientierung, Behinderungen oder anderen gesetzlich geschützten Eigenschaften.

Die Anstellung, Arbeitszuteilung, Beförderung und Entlohnung unsere Mitarbeitenden erfolgt aufgrund ihrer Fähigkeiten, ihrer Leistungen und ihres ethischen Verhaltens. Wir arbeiten fair und auf Augenhöhe zusammen und tolerieren weder Mobbing, Stalking noch Belästigung in jeglicher Form.



2.4 Sicherheit und Gesundheit

Wir bieten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Wir halten uns an die geltenden, landespezifischen Arbeitsschutzbestimmungen und stellen sicher, dass alle Mitarbeitenden diese kennen und entsprechend geschult werden. Jeder Mitarbeitende ist seinen Pflichten, Fähigkeiten und Erfahrung entsprechend für die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz verantwortlich. Wir sind alle aufgefordert, verbesserungswürdige Bereiche zu erkennen und Bedenken in Bezug auf Sicherheit und Gesundheit zu äußern.

2.5 Gesellschaftliches Engagement

Wir nehmen unsere soziale Verantwortung ernst. Wir beteiligen uns an sozialen, ökologischen, kulturellen und anderen gemeinnützigen Projekten.

3 | Unternehmensführung (Corporate Governance)

3.1 Gesetze und Vorschriften

Wir anerkennen geltendes Recht als einen Mindeststandard und respektieren Gesetze in allen Ländern, in denen sie gelten. Wir halten uns streng an die Vorgaben und Regeln, welche aus diesem Code of Conduct und anderen Vorschriften von Hectronic hervorgehen.

3.2 Wettbewerb und Kartelle

Wir fördern und schützen den Wettbewerb.

Wir tauschen keine Informationen betreffend Preise, Margen oder Kosten mit Wettbewerbern aus. Wir treffen keine Preisabsprachen mit Wettbewerbern. Wir vereinbaren mit ihnen auch keine Aufteilung von Märkten, Gebieten oder Kunden. Wir vereinbaren oder verlangen keine Mindestpreise für den Weiterverkauf. Wir beteiligen uns nicht an Boykotten gegen Kunden oder Lieferanten. Wir kooperieren bei amtlichen Ermittlungen mit den zuständigen Behörden.

3.3 Korruptionsbekämpfung

Wir lehnen jede Form von Korruption und Erpressung ab. Wir bestechen weder Beamte noch Privatpersonen und nehmen keine Bestechungsgelder an.

Insbesondere bieten oder nehmen wir keine unangemessenen Vorteile an, welche den Empfänger dazu bewegen sollen, einen ungerechtfertigten wirtschaftlichen Vorteil zu gewähren. Ein Vorteil ist normalerweise unangemessen, wenn er nicht verhältnismäßig ist, nicht allgemein akzeptiert ist oder nicht in einem eindeutig geschäftlichen Zusammenhang angeboten wird.

Die Kooperation mit Vertretern oder Agenten muss einem Drittvergleich standhalten und darf nicht zur Umgehung von Regeln zur Korruptionsbekämpfung genutzt werden.



3.4 Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Wir lehnen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung ab und verhindern diese durch geeignete Maßnahmen.

3.5 Datenschutz

Wir beachten konsequent die Datenschutzrechte unserer Kunden, Mitarbeitenden und anderer Interessenträger und verpflichten diese gegebenenfalls auch zur Einhaltung der gesetzlich geforderten Datenschutzrechte.

Wir sammeln, verarbeiten und speichern personenbezogene Daten nur für spezifische und legitime geschäftliche Zwecke, im Einklang mit den geltenden Gesetzen und wie in unserem Datenschutz-Managementsystem (DSMS) beschrieben. Wir schützen persönliche Daten vor unberechtigtem Zugriff.

3.6 Datensicherheit

Wir schützen vertrauliche Informationen von Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern. Wir halten uns an Geheimhaltungspflichten, die sich aus Vertraulichkeits- und Geheimhaltungsvereinbarungen ergeben. Wir respektieren geistige Eigentumsrechte von Wettbewerbern und Dritten.

Wir lassen unsere technischen Prozesse regelmäßig von einer unabhängigen externen Stelle überprüfen. Unser ISMS (Informations-Sicherheits-Management-System)-Team sorgt für bestmögliche Sicherheit im Umgang mit Daten und bemüht sich, Cyberkriminalität bei uns keine Chance zu geben.

3.7 Fairer Geschäftspartner

Wir handeln und führen unsere Geschäfte auf der Grundlage von Fakten und sind zuverlässig. Wir verhalten uns im Umgang mit Lieferanten und Geschäftspartnern professionell. Unsere Geschäftshandlungen halten einem Drittvergleich stand.

Wir diskriminieren keine Lieferanten oder Kunden, insbesondere wenn sie miteinander im Wettbewerb stehen. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern ein verantwortungsvolles Verhalten, das den Regeln unseres Code of Conduct entspricht.

Wir entscheiden über angemessene Maßnahmen, wenn wir relevante Verstöße bei unseren Lieferanten oder Geschäftspartnern entdecken.

3.8 Korrekte Rechnungslegung und Buchführung

Wir gewährleisten, dass unsere Daten, Informationen und Aufzeichnungen den tatsächlichen Gegebenheiten entsprechen. Wir halten uns an die geltenden Gesetze und Buchführungsstandards und gewährleisten, dass unsere finanziellen Informationen ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermitteln.

Wir machen keine falschen oder irreführenden Aussagen oder Einträge in Berichten, Publikationen oder Spesenabrechnungen.

3.9 Exportkontrolle

Wir halten uns an das geltende Exportkontrollrecht von nationalen und supranationalen Gesetzgebern und Organisationen, einschließlich aber nicht beschränkt auf EU- und UN-Embargoresolutionen.



Wir schalten keine Broker oder Agenten ein, um Embargos zu umgehen. Wir lassen heikle Fälle von unseren internen Export-Experten abklären.

Wir beantragen die erforderlichen Exportgenehmigungen bei den zuständigen Behörden.

3.10 Umgang mit Verstößen (Whistleblowing)

Solltest Du Bedenken in Bezug auf das Einhalten von Regeln in diesem Code of Conduct haben, sprich diese bitte an. Du trägst damit dazu bei, die Integrität und das Ansehen von Hectronic sowie die eigenen Interessen und die deiner Kollegen zu schützen.

Wir tolerieren weder Fehlverhalten noch Gesetzesverstöße in unserem Unternehmen. Informiere deinen direkten oder einen anderen Vorgesetzten über mögliche Missstände. Du kannst selbstverständlich auch den Betriebsrat, das Personalwesen oder jemanden der Geschäftsführung, des Beirats sowie jedes Mitglied des Verwaltungsrats ansprechen – gerne auch anonym. Die Informationsquelle wird vertraulich behandelt. Zudem werden Mitarbeitende, die Code of Conduct-Bedenken ansprechen, vor negativen Folgen ihres Handelns geschützt.

In diesem Zusammenhang setzen wir parallel die Vorgaben des Hinweisgeberschutzgesetzes (HinSchG) über die gemeinsame interne Meldestelle des wvib e.V. (Wirtschaftsverband Industrieller Unternehmen Baden e.V.) um und geben unseren Beschäftigten somit eine zusätzliche Möglichkeit, Hinweise über Missstände anonymisiert zu geben.

3.11 Interessenskonflikte

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Hectronic achten darauf, dass die eigenen Interessen nicht mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt geraten. Bei möglichen Interessenskonflikten sind die direkten Vorgesetzten oder die Personalabteilung zu informieren, damit diese im besten Interesse von Hectronic bereinigt werden können.

Ein Interessenskonflikt liegt vor, wenn persönliche Interessen nicht mit den Interessen von Hectronic übereinstimmen und ein solcher Konflikt einen geschäftlich relevanten Einfluss haben kann. „Persönliche“ Interessen kann sich dabei auch auf Familienmitglieder, Verwandte und Freunde beziehen.

3.12 Unternehmenseigentum

Wir behandeln Unternehmenseigentum mit Respekt und Sorgfalt. Wir lassen gebührende Sorgfalt im Umgang mit geistigen Eigentumsrechten von Hectronic walten, einschließlich Handels- und Geschäftsgeheimnissen, um Verlust oder Diebstahl zu verhindern.

Wir halten uns an die Regelungen zur Informationssicherheit, die im integrierten Managementhandbuch dargelegt sind.

3.13 Vier-Augen-Prinzip

Wir stellen sicher, dass mindestens zwei Mitarbeitende an allen wesentlichen Geschäftsabläufen beteiligt sind oder, dass Ergebnisse solcher Prozesse von einem zweiten Mitarbeitenden überprüft werden (Vier-Augen-Prinzip).

Vereinbarungen und andere Dokumente, die Hectronic wesentliche Verpflichtungen auferlegen, müssen von zwei Mitarbeitenden unterzeichnet werden, welche die erforderlichen Unterschriftsberechtigungen besitzen.

Hectronic GmbH

Allmendstrasse 15
D-79848 Bonndorf
Tel. +49 7703 9388-0
mail@hectronic.com

Hectronic Schweiz AG

Aarauerstrasse 69
CH-5200 Brugg
Tel. +41 56 46074-74
mail@hectronic.ch

Hectronic Austria GmbH

Hobelweg 4
A-4055 Pucking
Tel. +43 7229 23808-0
mail@hectronic.at

Hectronic Vertriebs- und Service GmbH

Niederlassung Nord

Parallelweg 30
D-28219 Bremen
Tel. +49 421 696814-00
info@hectronic.de

Otto-Hahn-Strasse 3-5
D-37574 Einbeck
Tel. +49 5561 31997-49
info@hectronic.de

Niederlassungen Ost

Carl-Scheele-Strasse 16
D-12489 Berlin-Adlershof
Tel. +49 30 6392526-0
info@hectronic.de

Handelsplatz 4
D-04319 Leipzig
Tel. +49 341 561113-53
info@hectronic.de

Niederlassung RheinRuhr

Paul-Reusch-Strasse 10
D-46045 Oberhausen
Tel. +49 208 40952-00
info@hectronic.de

Niederlassung Mannheim

Lechstrasse 5
D-68199 Mannheim
Tel. +49 621 8453-149
info@hectronic.de

Hectronic France Sarl

5, Boulevard de Créteil
F-94100 Saint-Maur-des-Fossés
Tel. +33 1 418111-12
mail@hectronic.fr

Hectronic Polska Sp. z o.o.

Bór 164
PL-42-200 Częstochowa
Tel. +48 34 3697373
mail@hectronic.pl

Hectronic India Retail & Parking Automation Pvt. Ltd.

No. P6, 1st Cross, 3rd Stage
IND-560058 Bangalore
Tel. +91 80 283633-08
mail@hectronic.in

