

# Hectronic



**CODE OF  
CONDUCT**

Hectronic GmbH

# Kodeks korporacyjny

# Przedmowa



Drodzy pracownicy,

Jako firma rodzinna dążymy do kultury korporacyjnej opartej na płaskiej hierarchii, zaufaniu do zespołu i poczuciu odpowiedzialności. Wspólnie staramy się przestrzegać tych zasad i utrzymywać najwyższy poziom profesjonalizmu, etycznego postępowania i uczciwości we wszystkich relacjach biznesowych.

Każdy z nas wnosi istotny wkład w sukces Hectronic. Stając w obronie naszych wartości, standardów i zasad etycznych, chronisz firmę i reputację, którą budowała przez ponad 60 lat. Firma może odnieść trwały sukces tylko wtedy, gdy istnieje wysoki poziom zaufania - zarówno wśród pracowników, jak i w wymianie z naszymi klientami i partnerami, a także wszystkimi innymi zewnętrznymi interesariuszami.

Jesteśmy świadomi, że jako firma produkująca lokalnie, ponosimy szczególną odpowiedzialność zarówno wobec pokoleń, które przyjdą po nas, jak i wobec naszych bliźnich. Dlatego musimy ostrożnie obchodzić się z energią i surowcami oraz ograniczać negatywny wpływ na środowisko.

W związku z tym opracowaliśmy Kodeks Postępowania, który pomaga nam wypełniać nasze obowiązki i działać etycznie. Nasze zachowanie powinno mieć pozytywny wpływ na współpracę wewnątrz firmy, naszych partnerów i klientów, a także na środowisko i społeczeństwo.

Struktura i treść tego kodeksu opiera się na międzynarodowych standardach ESG (skrót od Ecologic, Social and Governance Standards).

Prosimy wszystkich pracowników o uważne zapoznanie się z Kodeksem Postępowania i uwzględnianie określonych w nim wartości we wszystkich działaniach na rzecz Hectronic. Nasz Kodeks Postępowania ma na celu pomóc pracownikom w podejmowaniu właściwych decyzji w obliczu kwestii prawnych lub etycznych w ich codziennej pracy.

Prosimy o dokładne zapoznanie się z naszym Kodeksem Postępowania i przestrzeganie go we wszystkich działaniach biznesowych. Niniejszy Kodeks Postępowania ma zastosowanie do wszystkich pracowników i spółek Grupy Hectronic.

Dziękujemy za współpracę i zaangażowanie w nasze wartości.

Stefan Forster  
Dyrektor zarządzający / przedstawiciel rodziny właścicieli



## 1 | Nasze zasady ekologiczne (Odpowiedzialność za środowisko)

### 1.1 Środowisko

Staramy się rozwijać naszą działalność w sposób zrównoważony i przyjazny dla środowiska. Chronimy nasze środowisko, przestrzegamy przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska.

Zawsze, gdy jest to możliwe i uzasadnione ekonomicznie, staramy się przekraczać obowiązujące minimalne standardy ochrony środowiska.

### 1.2 Zrównoważony rozwój

Zobowiązujemy się do wykorzystywania naszych zasobów w sposób zrównoważony pod względem ekonomicznym, ekologicznym i społecznym. Staramy się działać w sposób jak najbardziej zrównoważony we wszystkich obszarach. W produkcji naszych produktów, w naszych wewnętrznych procesach i w naszym zaangażowaniu społecznym.

W rezultacie zawsze podejmujemy decyzje biznesowe z myślą o zrównoważonym rozwoju i dążymy do ustanowienia takiego sposobu myślenia w całym łańcuchu wartości.

## 2 | Nasze zasady społeczne (Odpowiedzialność społeczna)

### 2.1 Prawa człowieka i standardy pracy

W naszych działaniach kierujemy się zasadami Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz podstawowymi standardami pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), a także Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

### 2.2 Uczciwe warunki pracy

Chronimy naszych pracowników przed nieuczciwymi i nieetycznymi warunkami pracy. Nie tolerujemy pracy przymusowej, pracy dzieci ani innych nieodpowiedzialnych warunków pracy.

### 2.3 Brak dyskryminacji i mobbingu

Cenimy różnorodność i dbamy o to, aby wszyscy pracownicy czuli się u nas komfortowo. Nie dyskryminujemy nikogo ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, orientację seksualną, niepełnosprawność lub inne cechy chronione prawem.

Nasi pracownicy są zatrudniani, przydzielani do pracy, awansowani i wynagradzani w oparciu o ich umiejętności, wyniki i etyczne postępowanie. Współpracujemy uczciwie i jak równy z równym. Nie tolerujemy nękania, prześladowania ani molestowania w jakiegokolwiek formie.

## 2.4 Bezpieczeństwo i zdrowie

Zapewniamy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Przestrzegamy obowiązujących w danym kraju przepisów BHP i zapewniamy, że wszyscy pracownicy są ich świadomi i przechodzą odpowiednie szkolenia. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy zgodnie ze swoimi obowiązkami, umiejętnościami i doświadczeniem. Wszyscy jesteśmy zachęceni do identyfikowania obszarów wymagających poprawy i zgłaszania wątpliwości dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa.

## 2.5 Zaangażowanie społeczne

Poważnie traktujemy naszą odpowiedzialność społeczną. Uczestniczymy w projektach społecznych, ekologicznych, kulturalnych i innych projektach charytatywnych.

# 3 | Ład korporacyjny

## 3.1 Przepisy ustawowe i wykonawcze

Uznajemy obowiązujące prawo jako minimalny standard i przestrzegamy przepisów we wszystkich krajach, w których mają one zastosowanie. Ściśle przestrzegamy wytycznych i zasad określonych w niniejszym Kodeksie postępowania i innych przepisach Hectronic.

## 3.2 Konkurencja i kartele

Promujemy i chronimy konkurencję.

Nie wymieniamy informacji dotyczących cen, marż lub kosztów z konkurencją. Nie uzgadniamy cen z konkurentami. Nie ustalamy z nimi żadnych podziałów rynku, obszarów czy klientów. Nie uzgadniamy ani nie żądamy minimalnych cen odsprzedaży. Nie uczestniczymy w bojkotach skierowanych przeciw klientom lub dostawcom. Współpracujemy przy oficjalnych dochodzeniach z właściwymi organami.

## 3.3 Walka z korupcją

Odrzucamy wszelkie formy korupcji i wymuszeń. Nie przekupujemy urzędników państwowych ani osób prywatnych i nie przyjmujemy łapówek.

W szczególności nie oferujemy ani nie przyjmujemy żadnych niestosownych korzyści, które mają na celu skłonienie odbiorcy do przyznania nieuzasadnionej korzyści ekonomicznej. Korzyść jest zwykle niestosowna, jeśli nie jest proporcjonalna, nie jest ogólnie akceptowana lub nie jest oferowana w wyraźnym kontekście biznesowym.

Współpraca z przedstawicielami lub agentami musi opierać się na porównaniach z osobami trzecimi i nie może być wykorzystywana do obchodzenia przepisów antykorupcyjnych.

## 3.4 Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu

Odrzucamy pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu oraz zapobiegamy im za pomocą odpowiednich środków.



### **3.5 Ochrona danych**

Konsekwentnie przestrzegamy praw do ochrony danych naszych klientów, pracowników i innych interesariuszy oraz, w stosownych przypadkach, zobowiązujemy ich również do przestrzegania praw do ochrony danych wymaganych przez prawo.

Gromadzimy, przetwarzamy i przechowujemy dane osobowe wyłącznie w określonych i uzasadnionych celach biznesowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i zgodnie z opisem w naszym Systemie Zarządzania Ochroną Danych (DSMS). Chronimy dane osobowe przed nieuprawnionym dostępem.

### **3.6 Bezpieczeństwo danych**

Chronimy poufne informacje pracowników, klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych. Przestrzegamy zobowiązań do zachowania poufności wynikających z umów o poufności i nieujawnianiu informacji. Szanujemy prawa własności intelektualnej konkurentów i stron trzecich.

Nasze procesy techniczne są regularnie kontrolowane przez niezależny organ zewnętrzny. Nasz zespół ISMS (Information Security Management System) zapewnia najlepsze możliwe bezpieczeństwo przetwarzania danych i stara się nie dawać cyberprzestępcom żadnych szans.

### **3.7 Uczciwy partner biznesowy**

Działamy i prowadzimy działalność w oparciu o fakty i jesteśmy wiarygodni. Zachowujemy się profesjonalnie w kontaktach z dostawcami i partnerami biznesowymi. Nasze transakcje biznesowe są poddawane kontroli osób trzecich.

Nie dyskryminujemy dostawców ani klientów, zwłaszcza gdy ze sobą konkurują. Oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi będą zachowywać się odpowiedzialnie i zgodnie z naszym Kodeksem postępowania.

W przypadku wykrycia odpowiednich naruszeń u naszych dostawców lub partnerów biznesowych podejmujemy decyzję o zastosowaniu odpowiednich środków.

### **3.8 Prawidłowa rachunkowość i księgowość**

Zapewniamy, że nasze dane, informacje i rejestry są prawdziwe i rzetelne. Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa i standardów rachunkowości oraz zapewniamy, że nasze informacje finansowe przedstawiają prawdziwy i rzetelny obraz.

Nie składamy fałszywych lub wprowadzających w błąd oświadczeń lub wpisów w raportach, publikacjach lub sprawozdaniach z wydatków.

### **3.9 Kontrola eksportu**

Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących kontroli eksportu krajowych i ponadnarodowych organów ustawodawczych i organizacji, w tym między innymi rezolucji UE i ONZ w sprawie embarga.

Nie korzystamy z pośredników ani agentów w celu obejścia embarga. Sprawy wrażliwe są wyjaśniane przez naszych wewnętrznych ekspertów ds. eksportu.

Ubiegamy się o niezbędne licencje eksportowe od odpowiednich władz.



### 3.10 Postępowanie w przypadku naruszeń (whistleblowing)

Jeśli masz jakiegokolwiek wątpliwości dotyczące przestrzegania zasad niniejszego Kodeksu Postępowania, prosimy o ich zgłaszanie. W ten sposób pomożesz chronić uczciwość i reputację Hectronic, a także własne interesy i interesy współpracowników.

Nie tolerujemy w naszej firmie niewłaściwego postępowania ani naruszeń prawa. Poinformuj swojego bezpośredniego przełożonego lub innego przełożonego o możliwym niewłaściwym postępowaniu. Oczywiście możesz również skontaktować się z radą zakładową, działem kadr lub z kimś z kierownictwa, radą doradczą lub dowolnym członkiem zarządu. Jeśli chcesz, kontakt może być anonimowy. Źródło informacji będzie traktowane jako poufne. Ponadto pracownicy zgłaszający wątpliwości dotyczące Kodeksu postępowania są chronieni przed negatywnymi konsekwencjami swoich działań.

W tym kontekście wdrażamy również przepisy niemieckiej ustawy o ochronie sygnalistów (HinSchG) za pośrednictwem wspólnego wewnętrznego biura sprawozdawczego wvib e.V. (Wirtschaftsverband Industrieller Unternehmen Baden e.V.), a tym samym zapewniamy naszym pracownikom dodatkową możliwość anonimowego zgłaszania skarg.

### 3.11 Konflikt interesów

Pracownicy Hectronic muszą upewnić się, że ich własne interesy nie są sprzeczne z interesami firmy. W przypadku ewentualnego konfliktu interesów należy poinformować o tym bezpośrednich przełożonych lub dział kadr, tak aby można było go rozwiązać w najlepszym interesie Hectronic.

Konflikt interesów występuje, gdy interesy osobiste nie pokrywają się z interesami Hectronic, a taki konflikt może mieć wpływ na działalność biznesową. Interesy osobiste mogą również odnosić się do członków rodziny, krewnych i przyjaciół.

### 3.12 Własność firmy

Traktujemy własność firmy z szacunkiem i troską. Z należytą starannością obchodzimy się z prawami własności intelektualnej Hectronic, w tym z tajemnicami handlowymi i biznesowymi, aby zapobiec ich utracie lub kradzieży.

Przestrzegamy przepisów dotyczących bezpieczeństwa informacji określonych w zintegrowanym podręczniku zarządzania.

### 3.13 Zasada czterech oczu

Zapewniamy, że co najmniej dwóch pracowników jest zaangażowanych we wszystkie istotne procesy biznesowe lub że wyniki takich procesów są weryfikowane przez drugiego pracownika (zasada podwójnej kontroli).

Umowy i inne dokumenty, które nakładają istotne zobowiązania na Hectronic muszą być podpisane przez dwóch pracowników, którzy posiadają wymagane uprawnienia do podpisu.

**Hectronic GmbH**

Allmendstrasse 15  
D-79848 Bonndorf  
Tel. +49 7703 9388-0  
mail@hectronic.com

**Hectronic Schweiz AG**

Aarauerstrasse 69  
CH-5200 Brugg  
Tel. +41 56 46074-74  
mail@hectronic.ch

**Hectronic Austria GmbH**

Hobelweg 4  
A-4055 Pucking  
Tel. +43 7229 23808-0  
mail@hectronic.at

**Hectronic Sales and Service Ltd.****Oddział RheinRuhr**

Paul-Reusch-Strasse 10  
D-46045 Oberhausen  
Tel. +49 30 8632459-10  
info@hectronic.de

**Oddział Północ**

Löwenhof 9  
D-28217 Bremen  
Tel. +49 30 8632459-10  
info@hectronic.de

**Oddział Wschód**

Kienberger Allee  
D-12529 Schönefeld  
Tel. +49 30 8632459-60  
info@hectronic.de

**Oddział Mannheim**

Cecil-Taylor-Ring 13  
D-68199 Mannheim  
Tel. +49 30 8632459-10  
info@hectronic.de

Otto-Hahn-Strasse 3-5  
D-37574 Einbeck  
Tel. +49 30 8632459-10  
info@hectronic.de

Handelsplatz 4  
D-04319 Leipzig  
Tel. +49 30 8632459-10  
info@hectronic.de

**Hectronic France Sarl**

5, Boulevard de Créteil  
F-94100 Saint-Maur-des-Fossés  
Tel. +33 1 418111-12  
mail@hectronic.fr

**Hectronic Polska Sp. z o.o.**

Bór 164  
PL-42-200 Częstochowa  
Tel. +48 34 3697373  
mail@hectronic.pl

**Hectronic India Retail & Parking Automation Pvt. Ltd.**

No. P6, 1st Cross, 3rd Stage  
IND-560058 Bangalore  
Tel. +91 80 283633-08  
mail@hectronic.in

