

Hectronic

Informations relatives à la protection des données pour les candidat·e·s (h/f/d) | État au 07.07.2026

1. Généralités

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à une collaboration au sein de notre entreprise. Hectronic Schweiz AG prend la protection des données très au sérieux. La protection et la confidentialité des données personnelles revêtent pour nous une très grande importance. Nous souhaitons vous informer ci-après du traitement de vos données personnelles dans le cadre de votre candidature.

1.1 Responsable du traitement :

Le responsable du traitement des données est :

Hectronic Schweiz AG
Aaraustrasse 69
5200 Brugg
Téléphone: 056 460 74 74
Adresse e-mail (générale) : mail@hectronic.ch

Vous pouvez joindre notre responsable de la protection des données à l'adresse e-mail suivante : fretz@hectronic.ch.

2. Cadre du traitement

2.1 Sources et catégories de données

Nous traitons les données que vous nous avez transmises dans le cadre de votre candidature afin d'évaluer votre aptitude au poste concerné (ou, le cas échéant, à d'autres postes vacants au sein de nos entreprises) et de mener à bien la procédure de candidature. En outre, nous traitons les données personnelles que vous avez publiées sur Internet et que nous sommes autorisés à traiter conformément à la législation sur la protection des données. Il peut notamment s'agir de votre curriculum vitae, de votre parcours professionnel, etc.

2.2 Finalités et base juridique du traitement des données

- Nous traitons vos données personnelles dans le respect des dispositions de la loi sur la protection des données (LPD), de l'ordonnance sur la protection des données (OPDo) ainsi que des autres lois applicables.
- La base juridique principale du traitement de vos données personnelles dans la présente procédure de candidature est l'art. 6 LPD. Celui-ci autorise le traitement des données nécessaires à la décision portant sur l'établissement d'une relation de travail. Cela inclut également le traitement des données de communication (données utilisateur, données de contenu, données de connexion et données comparables) dans le cadre de la procédure de candidature au moyen d'outils de communication basés sur Internet.
- Si, après la clôture de la procédure de candidature, les données devaient être nécessaires à l'exercice ou à la défense de droits en justice, leur traitement peut être effectué sur la base des conditions prévues à l'art. 6 LPD, notamment aux fins de la sauvegarde d'intérêts légitimes. Notre intérêt réside alors dans la constatation, l'exercice ou la défense de prétentions. Le cas échéant, nous traitons vos données personnelles de communication (données utilisateur, données de contenu, données de connexion et données comparables) dans le cadre de la procédure de candidature, notamment lors d'entretiens d'embauche réalisés sous forme numérique, lorsque la préparation du contrat s'effectue au moyen d'outils de communication basés sur Internet. Cela permet de simplifier l'organisation de la procédure de candidature et de l'adapter aux besoins actuels des personnes candidates et de l'employeur.
- Par ailleurs, le consentement que vous avez librement donné conformément à l'art. 6 LPD peut constituer la base juridique du traitement des données (par ex. intégration dans un vivier de candidat·e·s, newsletter relative aux nouvelles offres d'emploi). Le consentement donné peut être révoqué à tout moment avec effet pour l'avenir.
- Si nous traitons vos données personnelles pour l'une des finalités susmentionnées, nous vous en informerons au préalable.

2.3 Conséquences de la non-fourniture de données

Dans le cadre de votre candidature, vous devez fournir les données personnelles nécessaires à l'établissement de la relation de travail ou que nous sommes légalement tenus de collecter.

2.4 Décisions individuelles automatisées

Nous n'utilisons aucune procédure de décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé. Si nous devions à l'avenir utiliser une telle procédure dans certains cas, nous vous en informerions séparément, lorsque la loi l'exige.

2.5 Destinataires des données

Au sein de notre entreprise, seules les personnes et entités (par ex. service spécialisé, direction, service des ressources humaines) qui ont besoin de vos données personnelles aux fins du processus de candidature y ont accès.

À réception, vos données de candidature sont examinées par le service des ressources humaines. Les candidatures appropriées sont ensuite transmises en interne aux responsables des départements concernés par le poste à pourvoir. La suite de la procédure est alors coordonnée.

Dans le cadre de la procédure de candidature, notamment lors d'entretiens d'embauche réalisés sous forme numérique, il est possible que nous transmettions vos données personnelles à des prestataires de services de télécommunication basés sur Internet.

En outre, dans des cas exceptionnels, nous pouvons être tenus de communiquer des données personnelles à des autorités, par exemple dans le cadre de la poursuite d'infractions pénales ou administratives.

2.6 Communication de données personnelles à l'étranger

Si nous transmettons des données personnelles à des prestataires de services ou à des sociétés du groupe situés hors de Suisse, la transmission s'effectue conformément à l'art. 16, al. 2, et à l'art. 17, al. 1, LPD, notamment lorsqu'un traité international est applicable, que des clauses de protection des données ont été conclues entre nous et le partenaire contractuel et préalablement communiquées au Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence (PFPDT), que des garanties spécifiques établies par l'organe fédéral compétent et présentées au PFPDT existent, que des clauses types de protection des données préalablement approuvées, émises ou reconnues par le PFPDT ont été conclues, ou que des règles contraignantes d'entreprise approuvées par le PFPDT sont applicables.

Dans le cas présent, nous transmettons vos données personnelles en Allemagne. Le transfert est fondé sur la décision du Conseil fédéral au sens de l'art. 16, al. 1, LPD.

2.7 Durées de conservation

En cas de refus d'une candidature, les données des candidat·e·s sont supprimées après six mois.

3. Vos droits en tant que « personne concernée »

Sous certaines conditions, vous pouvez faire valoir à notre rencontre vos droits en matière de protection des données. Dans la mesure du possible, vos demandes visant à exercer vos droits doivent être adressées par écrit ou par e-mail à l'adresse indiquée ci-dessus, ou directement à notre responsable de la protection des données, par écrit ou par e-mail.

- Vous avez le droit d'obtenir de notre part des renseignements sur les données que nous enregistrons vous concernant conformément à l'art. 25 LPD.
- Sur demande, nous rectifierons les données enregistrées vous concernant conformément à l'art. 32 LPD si elles sont inexactes ou erronées.
- Conformément à l'art. 26 LPD, nous pouvons refuser, restreindre ou différer le droit d'accès.
- Vous avez également le droit, aux conditions des art. 20 à 22 OPDo, de recevoir vos données dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, ou d'exiger leur transmission à un tiers.
- En outre, vous avez le droit de révoquer à tout moment, avec effet pour l'avenir, le consentement donné au traitement de données personnelles.