

Datenschutzinformation für Bewerbende (m/w/d)

Stand 07.07.2026

1. Allgemeines

Vielen Dank für Ihr Interesse an einer Mitarbeit in unserem Unternehmen. Die Hectronic Schweiz AG nimmt das Thema Datenschutz sehr ernst. Der Schutz und die Vertraulichkeit von personenbezogenen Daten haben für uns eine sehr hohe Priorität. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.

1.1 Verantwortliche Stelle:

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist die

Hectronic Schweiz AG

Aarauerstrasse 69

5200 Brugg

Telefon: 056 460 74 74

E-Mail-Adresse (allgemein): mail@hectronic.ch

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter der E-Mail-Adresse: fretz@hectronic.ch.

2. Verarbeitungsrahmen

2.1 Quellen und Kategorien von Daten

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Darüber hinaus verarbeiten wir personenbezogene Daten, die Sie im Internet veröffentlicht haben und die wir im Rahmen der datenschutzrechtlichen Gesetze zulässigerweise verarbeiten dürfen. Hierzu gehören beispielsweise Lebenslauf, Werdegang etc.

2.2 Zwecke und Rechtsgrundlage der verarbeiteten Daten

- Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen des Datenschutzgesetzes (DSG) und der Datenschutzverordnung (DSV) sowie den weiteren maßgeblichen Gesetzen.
- Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär Art. 6 DSG. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Hierunter fällt auch die Verarbeitung von Kommunikationsdaten (Nutzerdetails, Inhaltsdaten, Verbindungsdaten sowie vergleichbare Daten) im Rahmen der Durchführung des Bewerbungsverfahrens durch den Einsatz von internetgestützten Kommunikationstools.
- Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSG, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Kommunikationsdaten (Nutzerdetails, Inhaltsdaten, Verbindungsdaten sowie vergleichbare Daten) gegebenenfalls im Rahmen der Durchführung des Bewerbungsverfahrens, insbesondere der digitalen Durchführung von Vorstellungsgesprächen, sofern die Vertragsanbahnung mithilfe von internetgestützten Kommunikationstools erfolgt, um den Ablauf des Bewerbungsverfahrens organisatorisch zu vereinfachen und den jeweils aktuellen Bedürfnissen von Bewerber und Arbeitgeber anpassen zu können.
- Des Weiteren kann Ihre freiwillig erteilte Einwilligung nach Art. 6 DSG Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung sein (bspw. Aufnahme im Bewerber-Pool, Newsletter für neue Stellenangebote). Die erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.
- Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben genannten Zweck verarbeiten, werden wir Sie zuvor darüber informieren.

2.3 Folgen einer Nichtbereitstellung von Daten

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind.

2.4 Automatisierte Einzelfallentscheidungen

Wir setzen keine rein automatisierten Entscheidungsverfahren ein. Sofern wir ein solches Verfahren zukünftig in Einzelfällen doch einsetzen sollten, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

2.5 Empfänger der Daten

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z. B. Fachbereich, Geschäftsführung, Personalabteilung) Ihre Personendaten, die diese für den Bewerbungsprozess benötigen.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt.

Im Rahmen der Durchführung des Bewerbungsverfahrens, insbesondere der digitalen Durchführung von Vorstellungsgesprächen kann es sein, dass wir Ihre Personendaten an Anbieter internetgestützter Telekommunikationsdienstleistungen weitergeben.

Zudem kann es sein, dass wir in Ausnahmefällen Personendaten an Behörden beispielsweise zur Verfolgung von Straftaten und Ordnungswidrigkeiten aushändigen müssen.

2.6 Bekanntgabe von Personendaten ins Ausland

Sollten wir Personendaten an Dienstleister oder Konzernunternehmen ausserhalb der Schweiz übermitteln, erfolgt die Übermittlung gem. Art. 16 Abs. 2, Art. 17 Abs. 1 DSG, soweit insbesondere ein völkerrechtlicher Vertrag vorliegt, Datenschutzklauseln zwischen uns und dem Vertragspartner geschlossen wurden, welche dem EDÖB zuvor mitgeteilt wurden, spezifische Garantien vorliegen, die durch das zuständige Bundesorgan erarbeitet und dem EDÖB vorgestellt wurden, Standarddatenschutzklauseln abgeschlossen wurden, die der EDÖB vorab genehmigt, ausgestellt, anerkannt hat, oder verbindliche, unternehmensinterne Datenschutzvorschriften anwendbar sind, die vom EDÖB genehmigt wurden.

Im konkreten Fall übermitteln wir Ihre Personendaten nach Deutschland. Eine Übermittlung erfolgt auf Grundlage des Entscheids des Bundesrates nach Art. 16 Abs. 1 DSG des EDÖB.

2.7 Speicherfristen

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht.

3. Ihre Rechte als «Betroffene»

Unter bestimmten Voraussetzungen können Sie uns gegenüber Ihre Datenschutzrechte geltend machen. Ihre Anträge über die Ausübung Ihrer Rechte sollten nach Möglichkeit schriftlich oder per Email an die oben angegebene Anschrift oder direkt schriftlich oder per Email an unseren Datenschutzbeauftragten adressiert werden.

- Sie haben das Recht, von uns Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Daten nach Art. 25 DSG zu erhalten.
- Auf Ihren Antrag hin werden wir die über Sie gespeicherten Daten nach Art. 32 DSG berichtigen, wenn diese unzutreffend oder fehlerhaft sind.
- Nach Art. 26 DSG können Sie das Auskunftsrecht verweigern, einschränken oder aufschieben.
- Auch haben Sie das Recht, Ihre Daten unter den Voraussetzungen von Art. 20 - 22 DSV in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder sie einem Dritten zu übermitteln.
- Darüber hinaus haben Sie das Recht, eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten jederzeit uns gegenüber mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.